



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ โทร.๐-๓๒๔๙๓๕๒๙

ที่ พบ ๗๕๔๐๑.๑ / ๒๕๖๕

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

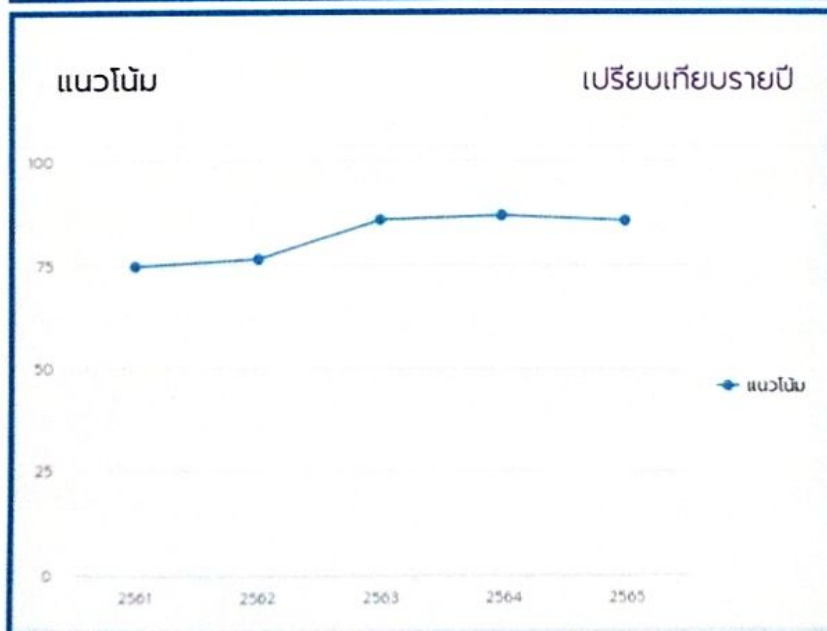
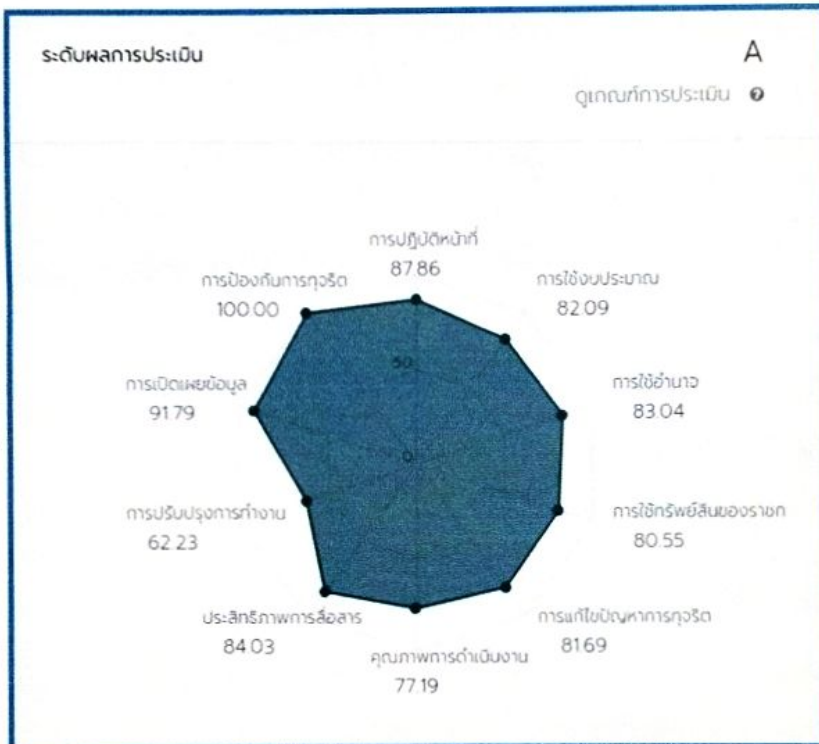
เรื่อง แจ้งผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้แจ้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำข้อมูล IIT ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน EIT ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น OIT เข้าประเมินในระบบ ITAS นั้น

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ ๘๕.๖๒ คะแนน
ระดับผลการประเมิน A ผ่านเกณฑ์การประเมิน



แยกเป็นแต่ละด้าน โดยมีรายละเอียด ๓ ส่วนดังนี้

๑. IIT ผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร คือ ผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ประเมิน เป็นผู้เข้าระบบประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน รายละเอียดดังนี้

- การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๘๖
- การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๐๔
- การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๐๔
- การใช้ทรัพย์สินทางราชการ คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๕๕
- การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๖๙

ตัวชี้วัดที่ควรปรับปรุงในการประเมิน IIT ดังนี้

- ตัวชี้วัด ข้อ 1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน
- ข้อ 1๒๑ ความสะดวกในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
- ข้อ 1๒๓ แนวทางเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๒. EIT ผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร คือ ผู้ที่มารับบริการต่างๆ ในองค์กร เป็นผู้เข้าระบบประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน รายละเอียดดังนี้

- คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๑๙
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๐๓
- การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๖๒.๒๓

ตัวชี้วัดที่ควรปรับปรุงในการประเมิน EIT ดังนี้

- ตัวชี้วัด ข้อ E๑๑ การปรับปรุงคุณภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- ข้อ E๑๔ การเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ข้อ E๑๕ การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๓. OIT คือ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ ลงประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อบต.สมอพลือ ตามหัวข้อการประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รายละเอียดดังนี้

- การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๗๙
- การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐

คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง แต่มีตัวชี้วัดที่ควรปรับปรุงดังนี้

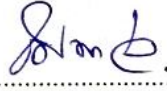
- ตัวชี้วัด ข้อ O๑๑ ต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- ข้อ O๒๐ หน่วยงานไม่ได้แสดง ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
- ข้อ O๒๔ หน่วยงานไม่ได้แสดง ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด


อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	91.79
3	การปฏิบัติหน้าที่	87.86
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.03
5	การใช้อำนาจ	83.04
6	การใช้งบประมาณ	82.09
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.69
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.55
9	คุณภาพการดำเนินงาน	77.19
10	การปรับปรุงการทำงาน	62.23
คะแนนสูงสุด	100.00 คะแนน	คะแนนต่ำสุด 62.23 คะแนน

ทั้งนี้ได้แนบคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.......... ผู้ดูแลระบบ
(นางชุลีพร เลาะห์สัมพันธพร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........
(นายกฤษณะ อรุณโรจน์)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ จำสืบทารวจ..........
(ชนฐกัณฑ์ แดงประดับ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลี

() ทราบ เห็นควรดำเนินการปรับปรุงตาม
ข้อเสนอแนะข้อ สนง.ปปช.ฯ ในการประเมินในปีต่อไป

ลงชื่อ..........
(นายชัย แสงหิรัญภาค)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลี

องคฺประกอบ 2565 ▾

Preview (/report/rpt0201?year=2022&departmentId=4598&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสมอพลือ : 85.62 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	91.79
3	การปฏิบัติงานที่	87.86
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.03
5	การใช้อำนาจ	83.04
6	การใช้งบประมาณ	82.09
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.69
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.55
9	คุณภาพการดำเนินงาน	77.19
10	การปรับปรุงการทำงาน	62.23

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	ต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00

		NACC ITA	
43	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	หน่วยงานไม่ได้แสดง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	0.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	หน่วยงานไม่ได้แสดง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

		ความคิดเห็น	
	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

		ความคิดเห็น	
	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

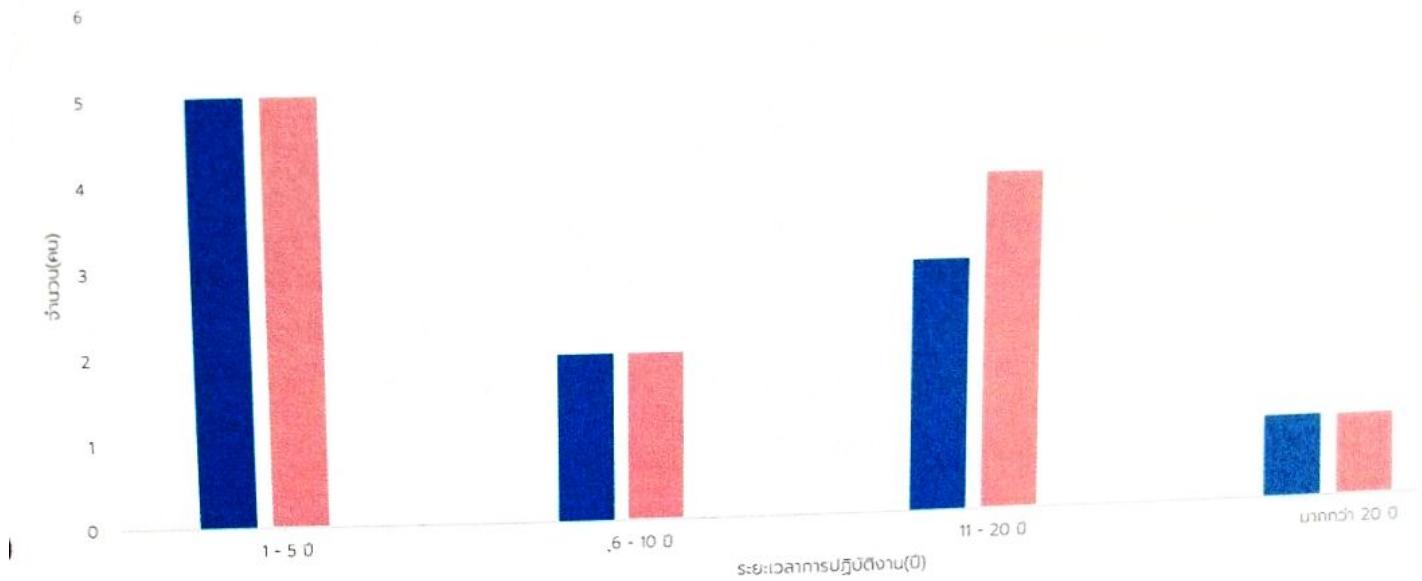
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

		ความคิดเห็น	
	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	พิจารณาจากการประชุม คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลสมอพลือ เนื่องจากเป็นกิจกรรมเดียวที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	2	0
20 - 30 ปี	1	8	0
31 - 40 ปี	4	5	0
41 - 50 ปี	7	9	0

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน 🤗 8.70% 😊 78.26% 😞 13.04% 😡 0.00%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพญาสี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี
11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2022

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์
2643766